

## PODSUMOWANIE

# PoMOCna KAWA #6



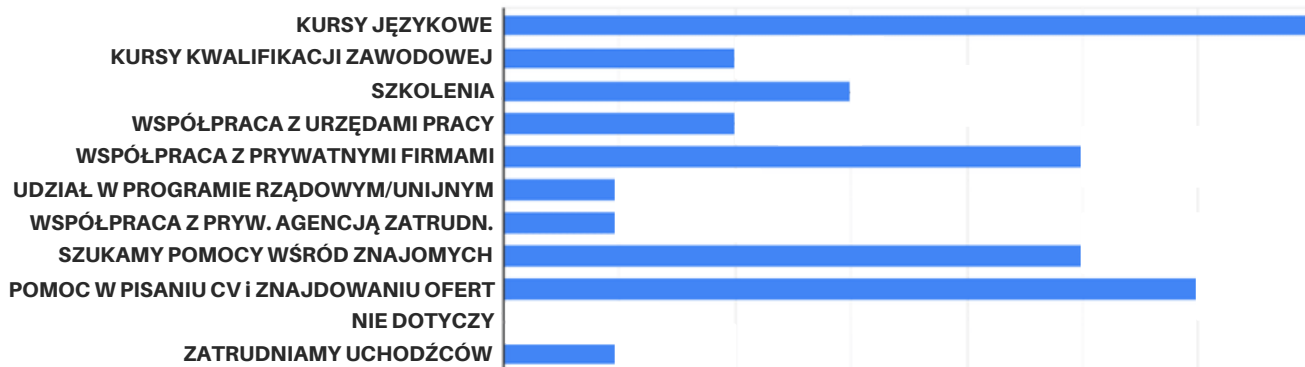
## AKTYWIZACJA ZAWODOWA

**22** ORGANIZACJE WZIĘŁY UDZIAŁ W SPOTKANIU (OnkoFundacja Alivia, Fundacja Cup of Polish, Caritas Szczecin, Fundacja Integracji i Rozwoju Cudzoziemców w Polsce, Fundacja Finansova/Indigo, Mudita Kraków, Fundacja na Zakręcie, Fundacja Wolno Nam, Fundacja Leny Grochowskiej, Noclegi przy Szpitalu, Fundacja New Story, Ukraiński Dom w Warszawie, Jewish Community Centre, Fundacja Freedom Space, Fundacja Edukacja z Wartościami, Fundacja LifeBus, Fundacja Kobiety Wędrownie, Fundacja Ashoka, NGO Forum "Razem", CPH My z Wami, Fundacja CultureLab)

### Sposoby pomocy w aktywizacji zawodowej

Prawie każda spośród 22 organizacji, które uczestniczyły w ostatnich rozmowach PoMOCnej kawy ma inny sposób na aktywizację zawodową uchodźców z Ukrainy. Fundacje wspierają osoby poszukujące pracy, współdziałając z urzędami, lokalnymi samorządami lub prywatnymi agencjami zatrudnienia. Zapewniają im przy tym dość często wsparcie psychologiczne. Inne kluczowe działania to: pomoc przy tworzeniu i kompletowaniu dokumentów rekrutacyjnych oraz ich ewentualne tłumaczenie, wsparcie w poszukiwaniu odpowiednich ofert pracy czy trening rozmowy kwalifikacyjnej. Z naszych rozmów wynika, że bardzo istotnym aspektem aktywizacji zawodowej Ukraińców i Ukraińek jest nauka języka polskiego. Dobrym rozwiązaniem może być zatrudnienie uchodźców we własnej fundacji, jeśli istnieje taka możliwość.

### W JAKI SPOSÓB TWOJA ORGANIZACJA POMAGA UCHODźCOM W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ?

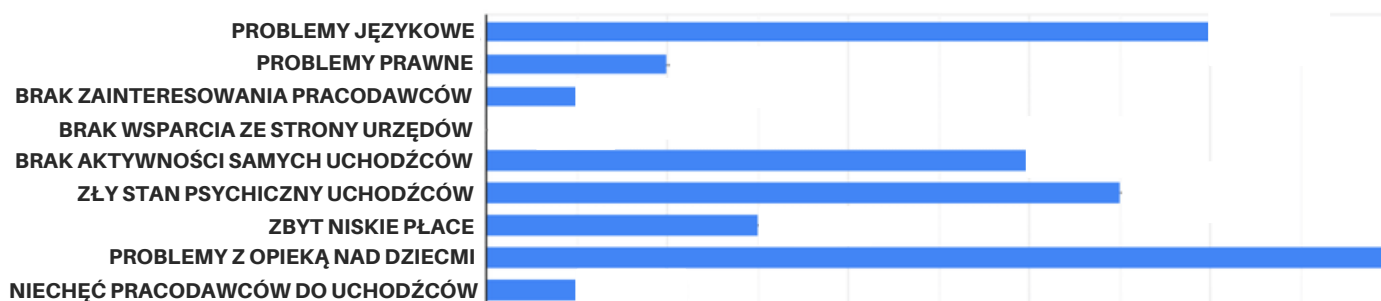


Mapuj Pomoc badanie jakościowe z 8.11.2022 przeprowadzone na grupie 22 organizacji pozarządowych pomagających w aktywizacji zawodowej

## Problemy w procesie aktywizacji

Najczęstszymi problemami z jakimi mierzą się aktywiści starający się wesprzeć uchodźczynie w poszukiwaniu pracy jest przede wszystkim brak zorganizowanego systemu opieki nad dziećmi. Niektóre z fundacje starają się pomóc poprzez organizowanie zajęć dla dzieci, ale większość z nich nie ma takiej możliwości. Inna trudność to niedostateczna znajomość języka polskiego wśród osób uchodźczych. W tej chwili zapotrzebowanie na kursy języka polskiego jest tak wielkie, że organizatorom brakuje nauczycieli, lokali oraz materiałów edukacyjnych. Zły stan psychiczny Ukrainek to kolejny problem. Są one oddzielone od swoich rodzin, czują się samotne. Często wszystkie trudności, które muszą pokonać w obcym kraju, aby zapewnić sobie i dzieciom podstawowy poziom życia, po prostu je przerasta. Wiele osób pozostających w Polsce nie chce podejmować pracy ponieważ wierzą one, że w niedługim czasie wrócą na Ukrainę. Nie widzą więc sensu w organizowaniu sobie życia tutaj. Jest to istotny powód braku aktywności w integracji z polskim społeczeństwem i poszukiwaniu zatrudnienia.

### Z JAKIMI PROBLEMAMI SPOTYKACIE SIĘ PODCZAS POMOCY W AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ?



Mapuj Pomoc badanie jakościowe z 8.11.2022 przeprowadzone na grupie 22 organizacji pozarządowych pomagających w aktywizacji zawodowej

## Wykształcenie a możliwości zatrudnienia

Z raportu z badania socjologicznego „Uchodźcy z Ukrainy - aktywizacja zawodowa w Polsce i Niemczech” (przeprowadzonego przez Platformę Migracyjną EWL, Fundację Na Rzecz Wspierania Migrantów Na Rynku Pracy „EWL” i Studium Europy Wschodniej Uniwersytetu Warszawskiego) wynika, że aż 46% uchodźczyń przebywających na terenie Polski ma wykształcenie wyższe. Jednak z powodu nieznajomości języka nie mogą one wykonywać pracy adekwatnej do ich wykształcenia. Są więc skazane na wykonywanie pracy niezgodnej z ich kwalifikacjami. Znajomość języka kraju, w którym się mieszka jest niezwykle ważna. Daje możliwość komunikacji bez niedomówień i pomyłek. Pozwala na wyrażanie siebie oraz przedstawienie w pełni swoich możliwości i umiejętności. Przede wszystkim buduje pewność siebie. Tego pozbawionych jest wiele osób.

## Jakiego wsparcia potrzebują organizacje?

Uczestnicy spotkania wymieniali takie problemy jak zbyt mała ilość wolontariuszy lub specjalistów (np. lektorów języka polskiego czy psychologów mówiących po ukraińsku). Zgodnie z wynikami naszej ankiety najistotniejsze potrzeby organizacji, związane z kwestią aktywizacji zawodowej, to:

- Stałe wsparcie finansowe umożliwiające planowanie działalności pomocowej na dłuższy czas
- Pomoc w organizacji kursów i szkoleń
- Bezpłatne lokale do prowadzenia zajęć
- Bezpośredni dostęp do pracodawców
- Dostęp do informacji na temat ofert pracy
- Różnorodne propozycje pracy (na pełny etat ale też na kilka godzin dziennie)

# Pozytywne przykłady i kontakty

## 1 Fundacja Finansova/Indigo

zorganizowała bardzo sprawnie naukę języka polskiego dzieląc uczestniczki kursu na grupy wg wykonywanego zawodu. Powstała więc grupa: księgowych, lekarek, psycholożek, nauczycielek oraz osób pracujących w usługach. Wszystkie panie świetnie się rozumieją, zaprzyjaźniają się i wspierają w poszukiwaniu pracy.

Poza tym Finansova/Indigo prowadzi program finansowego wsparcia osób z doświadczeniem uchodźczym znajdujących się w Polsce. **Warto zajrzeć na ich stronę [finansova.org](http://finansova.org)**

## 2 Lubuskie Centrum Kobiet na Emigracji

rozpoczyna właśnie program „Naucz mnie nowego”. To organizacja działająca w małej miejscowości i bardzo trudno zdobyć jej granty, dlatego radzi sobie samodzielnie. „Naucz mnie nowego” ma zgromadzić uchodźczynie i migrantki, które chcą podzielić się swoją wiedzą i umiejętnościami z innymi kobietami, na zasadzie wolontariatu. Wszystkim uczestniczkom, program daje możliwość pogłębienia wiedzy i umiejętności w wielu dziedzinach i to zupełnie za darmo. Zgłosiło się do niego już ponad 50 chętnych prelegentek. Dla ukraińskich kobiet, które będą prowadziły zajęcia, to okazja na zbudowanie poczucia własnej wartości, szczególnie w sytuacji gdy nie mogą wykonywać zawodu, w którym są specjalistkami.

## 3 Fundacja Hearty

organizuje zajęcia dla dzieci, ale postanowiła zrobić coś dla mam. Zaoferowała im naukę języka polskiego. Tak jak w wielu innych placówkach, kobiety rezygnowały po kilku lekcjach lub przychodziły na zajęcia nieregularnie. Aby zapobiec słabej frekwencji zaproponowano otrzymanie certyfikatu będącego oficjalnym poświadczeniem ukończenia kursu. Uzyskanie dokumentu, który można przedstawić np. przy ubieganiu się o pracę zachęciło do aktywnego udziału w kursie. Pozytywna ocena na zakończenie uzależniona jest z kolei od ilości obecności. Uczestniczki przychodzą więc na lekcje regularnie. Mamy mogą przyjść na zajęcia z dziećmi i zostawić je pod dobrą opieką na czas swojej edukacji.

## 4 Fundacja New Story

wychodzi z założenia, że najlepszym sposobem na mobilizację do działania, jest wprowadzenie w środowisko uchodźców, liderów z podobnymi doświadczeniami. Ukraińki i Ukraińcy mają często poczucie, że osoby pracujące w urzędach, a nawet w NGO-sach, nie rozumieją ich sytuacji. Zupełnie inaczej traktują porady, na temat szukania pracy czy znalezienia mieszkania, od osób, które również zostały dotknięte doświadczeniem uchodźczym. Tacy właśnie ludzie działający w programach aktywizacji są dla ukraińskich obywateli prawdziwym i najlepszym wsparciem.

Fundacja New Story poleca również współpracę z przedsiębiorstwami społecznymi. Przedsiębiorstwa społeczne działają pod postacią różnych form prawnych: spółdzielni socjalnych, stowarzyszeń, fundacji czy spółek non-profit. Łączy je jedno - wszelkie nadwyżki związane prowadzeniem działalności są w takich organizacjach inwestowane w realizację celów, takich jak integracja społeczna i zawodowa członków przedsiębiorstwa, czy działania na rzecz społeczności lokalnej. Takie placówki dają prawdziwą szansę na aktywizację zawodową uchodźców.

### KONTAKT:

Jeśli potrzebujesz kontaktu do konkretnej organizacji, napisz do nas na adres: [mapujpomoc@culturelab.pl](mailto:mapujpomoc@culturelab.pl). Zachęcamy również do dołączenia do naszej zamkniętej grupy dla członków organizacji, NGO i wolontariuszy na Facebooku, w której dzielimy się wiedzą oraz ponadwymiarowymi zasobami, szukamy inspiracji, dajemy znać o grantach: <https://www.facebook.com/groups/mapujpomoc>