

P O D S U M O W A N I E

PoMOCna KAWA #40



ABC ZATRUDNIENIA UCHODźCÓW Z UKRAINY W POLSCE

39 PRZEDSTAWICIELI ORGANIZACJI WZIĘŁO UDZIAŁ W NASZYM SPOTKANIU Stowarzyszenie Mudita, Fundacja Unitatem (Poland Welcomes), Fundacja New Story, Blue Dot Kraków, Ośrodek Integracji Społecznej, Fundacja YOUkraine, Fundacja Dobry Start i inni...

Za nami czterdzieste spotkanie z cyklu „PoMOCna Kawa”, które odbyło się we wtorek 22 sierpnia 2023 roku. Naszym prelegentem był Grzegorz Prujarczyk z Unions Help Refugees Polska (UHR) – organizacji, która pomaga uchodźcom wszystkich narodowości w aktywizacji na polskim rynku pracy, przede wszystkim udzielając porad prawnych. Wykład dotyczył najważniejszych kwestii związanych z zatrudnieniem uchodźców z Ukrainy w Polsce. Dodatkowo poruszony został temat działań UHR oraz roli związków zawodowych w ulepszaniu pozycji pracowników-cudzoziemców. Z podsumowaniem najważniejszych kwestii, które zostały przywołane podczas „PoMOCnej Kawy”, możecie zapoznać się poniżej.

O związkach zawodowych - kontekst historyczny

Na początku spotkania Grzegorz Prujarczyk z UHR zarysował historyczne tło związków zawodowych. Warto je przywołać, aby lepiej zrozumieć, dlaczego kierować uchodźców do tego typu organizacji po pomoc. Związki zawodowe odgrywały istotną rolę w walce o prawa pracownicze i poprawę warunków pracy. Ich dokonania były kluczowe dla wypracowania równowagi między pracodawcami a pracownikami oraz zapewnienia godziwych i bezpiecznych warunków pracy, takich jak:

- skrócenie czasu pracy do 8 godzin,
- podwyżki płac i zapewnienie minimalnych standardów płacowych,
- poprawa warunków bezpieczeństwa i higieny pracy,
- zapewnienie opieki zdrowotnej i zabezpieczenia socjalnego,
- zakaz dyskryminacji i równość w pracy,
- przeciwdziałanie nadużyciom pracodawców

Dzisiaj związki zawodowe walczą o to, aby te standardy były przestrzegane w każdym miejscu pracy, niezależnie od narodowości. Uchodźcy i migranci są bardziej narażeni na wykorzystanie w miejscu pracy, a związki zawodowe posiadają ogromne doświadczenie w przeciwdziałaniu nadużyciom. **Dlatego pracownicy organizacji pomocowych powinni brać je pod uwagę jako miejsce, gdzie można wystać uchodźcę po pomoc.**

Największe wyzwania

Do **największych wyzwań**, o których opowiedział przedstawiciel UHR, należą między innymi:

- **słabe „uzwiązkowanie” sektorów**, w których najczęściej są zatrudnieni uchodźcy. Wiąże się z tym brak większego podmiotu, który bezinteresownie mógłby chronić ich przed nieuczciwymi pracodawcami;
- **wykorzystywanie legalnych, aczkolwiek nieodpowiadających stosunkowi umów** (umowy zlecenia, o dzieło) **jako podstawy zatrudnienia**;
- **w związku z powyższym – nadużywanie kar umownych, brak wypłat bądź nieterminowe ich wypłacanie, brak zapewnienia prawa do urlopu**;
- **brak znajomości praw pracowniczych** ze strony uchodźców oraz procedur zgłaszania ich naruszeń;
- **stan psychologiczny uchodźców** – np. brak chęci do zmian, lęk przed przyszłością, niechęć do konfrontacji z pracodawcami,

Zainteresujmy się sytuacją uchodźców, którym pomagamy

Podczas spotkania nie zabrakło przykładów praktycznych interwencji UHR dotyczących naruszeń praw pracy. **Czasami wystarczyło zwykłe zainteresowanie się sytuacją, aby pracodawca zaprzestał niewłaściwych praktyk.** Taki stan rzeczy sugeruje, że jeżeli organizacja pomocowa poweźmie informację, że jej beneficjent ma problemy w tym obszarze, warto skontaktować się z nieuczciwym pracodawcą. Interwencja organizacji może zadziałać mroząco, ponieważ jest to większy podmiot niż pojedyncza osoba. Jest to oczywiście rozwiązanie przykładowe i jego zastosowanie zależy od polityki konkretnych organizacji.

Baza wiedzy z prawa pracy Unions Help Refugees

Cele UHR to wspieranie ukraińskich uchodźczyń w trudnym wejściu na polski rynek pracy, pomoc w walce z wyzyskiem, nieuczciwymi praktykami i drapieżnymi pracodawcami. O misji Unions Help Refugees Grzegorz Prujarczyk wypowiedział się następująco:

“

Chcemy pomóc ludziom w odzyskaniu kontroli nad swoim życiem wyróconym do góry nogami przez wojnę, przymusowe wysiedlenia i nieuczciwych pracodawców. Aby mogli pomóc sobie i swoim społecznościom oraz nawiązać dobre relacje w miejscach, gdzie obecnie żyją. Poprzez szeroko pojętą edukację dążymy do poprawy doświadczenia uchodźców i migrantów, ich sytuacji oraz zrozumienia ich problemów w ruchu pracowniczym. Docierając i rozwijając partnerstwa z innymi organizacjami pozarządowymi, budujemy również szerszą, bardziej wykwalifikowaną i wydajną sieć wsparcia oraz lepsze zasoby dla potrzebujących.

Unions Help Refugees przygotowało bazę wiedzy z prawa pracy, w której możecie znaleźć odpowiedzi na ogólne pytania dotyczące m.in. umów, form zatrudnienia, nieuczciwych praktyk, wynagrodzeń i nadgodzin. Jest ona dostępna w języku polskim, rosyjskim, ukraińskim i angielskim. Z bardziej szczegółowymi kasami możecie się zwrócić bezpośrednio do UHR na email pomoc@uhr.org.pl. Można skorzystać także z bezpłatnej infolinii +48 800 800 605.

BAZA WIEDZY

Czego chcesz się dowiedzieć?

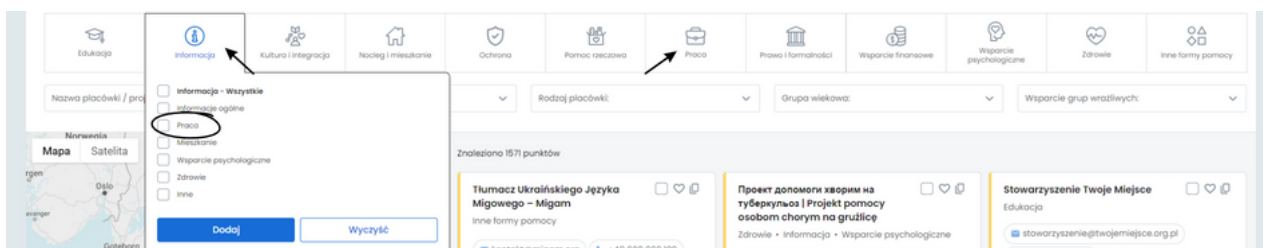
Przeszukaj dokumentację

Szukaj

Kliknij powyższy obrazek, aby przenieść się do bazy wiedzy UHR

Lista organizacji, które niosą pomoc uchodźcom w aktywizacji zawodowej

W [Mapuj Pomoc](#) możecie odnaleźć **organizacje, które niosą pomoc uchodźcom w aktywizacji zawodowej i odnalezieniu się na polskim rynku pracy**. Wystarczy, że na mapie wybierzećecie kategorie „Praca” albo „Informacja → Praca”. Posiadając konto użytkownika, możecie stworzyć listę organizacji, która zawsze będzie dostępna na Waszym profilu – szybka do pobrania i udostępnienia uchodźcom czy pracownikom Waszej organizacji.



Jeśli potrzebujesz kontaktu do konkretnej organizacji, napisz do nas na adres: mapujpomoc@culturelab.pl.